Tamara Erickson é uma autora premiada pela McKinsey e uma das maiores especialistas em organizações e no local de trabalho em constante mudança. Tammy é a fundadora e CEO da Tammy Erickson Associates, uma empresa dedicada a ajudar os clientes a criar organizações inteligentes. O trabalho dela se baseia em extensa pesquisa sobre como as organizações bem-sucedidas podem inovar por meio da colaboração e como podem mudar sua base econômica tradicional para incorporar novas tecnologias sociais.

Ela escreveu uma trilogia de livros sobre como os indivíduos de gerações específicas podem alcançar a excelência no local de trabalho atual: “Retire Retirement”, “E agora, geração X?” e “Plugged In”. Ela foi coautora de diversos artigos para a Harvard Business Review e do livro “Workforce Crisis: How to Beat the Coming Shortage of Skills and Talent”. Tammy foi indicada três vezes na lista dos 50 pensadores de gestão mais influentes pela Thinkers50, um ranking mundial de pensadores empresariais.

Algumas das iniciativas de pesquisa que ela e seus colegas realizaram foram: “Demography is De$tiny”, que examina as implicações das mudanças demográficas atuais nas práticas de recursos humanos, “The New Employee/Employer Equation”, que desenvolve novas e poderosas abordagens para aumentar o comprometimento de funcionários por meio da segmentação, e “Cooperative Advantage”, iniciativa realizada em colaboração com uma equipe da London Business School que explora as práticas de trabalho de mais de 50 equipes de 15 multinacionais. A pesquisa atual dela tem como foco as implicações do software empresarial social sobre a forma como trabalhamos.

Tammy fez bacharelado em ciências biológicas na Universidade de Chicago e MBA na Harvard Business School, onde recebeu a bolsa James Thomas Chirurg.